



### Berater-/Coach-/Trainer-Profil

Gepr. Unternehmensberater (WK Sbg), Agile Coach (ICAgile®), Hypnose Master Coach, systemischer Coach (ECA), Wingwave®-Coach, e. Mediator (BMJ), zert. DiSG®-Trainer, Organisations-, Personal- & Team-Entwickler (Trigon/Deloitte/WK), psychosozialer Berater (LSB/WKO), Managementtrainer, Service Design Practitioner & Fach(Buch)Autor

#### Schwerpunkte (online live/remote, hybrid oder analog):

- Einzel-Coaching / -Supervision für Executives, Top-Führungskräfte & Nachwuchskräfte
- Team-Coaching / Team-Entwicklung / -Training / -Supervision agil & lösungsfokussiert
- Lösungsfokussierte/s Business- / Lehrlings-Mediation / Konflikt-Coaching / Konflikt-Moderation
- Trainings zu Achtsamen Führen / (Team-)Resilienz, Konflikt-Lösung, Change / OE lösungsfokussiert
- Projekte zu Change / Leadership / Nachfolge / Team- / Purpose- / Werte-Entwicklung / Service Design

#### Ausbildungen:

- Unternehmensberater-Ausbildung & -Prüfung (GfP Wien / Trigon / WK Sbg)
- Agile / systemische Coaching-Ausbildung (Metaforum Berlin/Bernd Isert, Sabine Klenke; ICAgile® ...)
- Ausbildung zum e. Mediator (PGA Linz, Prof. Glasl, Prof. Schwarz, Prof.in Lenz, Kurt Fallner ...)
- Talent Management Lehrgang (Deloitte / Wentner & Havranek Wien)
- Organisations-Entwickler- / UE-Ausbildung (Oliver Martin / CH / Trigon)
- Trainer-Ausbildung (Management Forum, incite, Wifi, WK ...)
- Syst. Strukturaufstellungen (Prof. Varga v. Kibed / Insa Sparrer)
- Ausbildung in hypnosystemischer Beratung (Dr. Gunter Schmidt / Heidelberg)
- Ausbildung zum psychosozialen Berater / wingwave-Coach® (CTC-Academy Wien)
- Ausbildung zum Hypnose-Master-Coach (Dr. Marco Rathschlag - Mental Movement Institut / Köln)
- Service Design Practitioner (S`WALK Academy / TRAIN Consulting Wien)
- Controlling-LG / Jus-Studium (JKU Linz nebenberuflich) / MBA (Schumpeter Institut)
- MBSR-Grundkurs (MBSR-Linz), Holacracy (D&G), OKR`s (ICG), Intuition, PM, QM & CBT (incite)
- Zertifizierung zum DISG®-Trainer (Voss & Partner – Hamburg/Dtld.)
- Das innere Team (Schulz v. Thun/ÖBM Wien), Gruppendynamik (Ifag), AoH (Wien) & Moderation

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations



- Therapeutische Behandlungstools für defizitäre Bereiche mobbing-involvierter Kinder und Jugendlicher (VPA)
- Stark und positiv in Management und Führung (VPA – Dr. Philip Streit)
- Krisensituationen und deren psychologischen Gesetze (VPA – Dr. Thomas Müller)
- Narzissmus (VPA/Univ.-Prof. Dr. R. Haller bzw. Forum Personal/Dr.in Silvia Dirnberger-Puchner)
- Förderung von Resilienz (VPA – Dr.in Verena Wolf)

**Praxis:** aktuell in Linz bzw. im DACH-Raum (früher auch in Brüssel, Karlsruhe, London, Paris)

- **Skills:** Geprüfter Unternehmensberater (WK Sbg), Agile Coach (ICAgile®), Hypnose-Master-Coach, systemischer Coach (ECA), zert. DiSG®-Trainer, wingwave®-Coach, e. (Business)Mediator (ÖBM/BMJ), Managementtrainer, Organisations-, Team- & Personal-Entwickler (Trigon/Deloitte/WK), Prozessbegleiter, AoH-Practitioner, Service Design Practitioner (S`WALK), psychosozialer Berater (LSB/WKO) und Fach(Buch)Autor;
- **Praxis:** Tätigkeiten als Unternehmensberater, Coach, Mediator, psychosozialer Berater, Trainer, Angestellter, Aufsichtsrat, Begleiter eines Management-Boards, Mentor für Migrant:innen sowie Projekt-Manager;
- **Beratungs-Felder:** Leadership-/Resilienz-/Team-Coaching, Change/OE miteinander lösungsfokussiert gestalten, Konflikt-Lösung & (Unternehmens-)Nachfolge<sup>1</sup>

#### ONLINE - PROFILE:

[Siegfried Lachmair YouTube](#)

[Siegfried Lachmair | LinkedIn](#)

<https://lachmair-consulting.com>

<sup>1</sup> Vgl. Lachmair in Lachmair/Höhne: Führung im Verein: Leadership, Change & rechtl. Aspekte, 4, 8 und 51 ff.

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations



### Auszug PUBLIKATIONEN: BÜCHER, AUDIOS, VIDEOS...

- Bücher / Magazine ...:** Persönliche **Resilienz** durch **achtsames Selbst-Führen** – Diplomarbeit zum Abschluss der Ausbildung zum psychosozialen Berater / LSB-Ausbildung im Mai 2021)
- Co-Autor des Buches: „Mut zur Lösung bei Konflikten in Klinik, Praxis und Altenpflege“, Gießen 2016
- FÜHRUNG** im Verein: Leadership, Change & rechtl. Aspekte, Wien 2015 (m. RA Dr. Höhne/Wien)
- Co-Autor des Buches „**Wirtschaftsmediation zum Nachlesen**“, Wien 2013 (WKO)
- Co-Autor des Buches „**BetriebsNachfolge** perfekt geregelt“, dbv-Verlag Graz 2005
- Verbraucherschutz/Finanzdienstleistungen, Beitrag im Handbuch „**EU**“, WEKA-Verlag 2004
- Autor des Buches: „**Der Verein als Unternehmensform**“, LexisNexis ARD Orac Wien 2003
- Co-Schriftleiter beim Magazin „**Focus Consulting**“ (Verlag Österreich/Wien/2006-2008)

### (Kurz-)VIDEOS auf Youtube (Siegfried Lachmair YouTube)

- [Die persönliche bzw. Team-Retro - YouTube](#)
- [3 tolle Resilienz-Hacks - YouTube](#)
- [Professionell Trennen von Mitarbeiter:innen - YouTube](#)
- [\(Mental\) Stark Führen - YouTube](#)
- [Team-Resilienz verbessern - YouTube](#)
- [Die Boxatmung - YouTube](#)
- [Der Atem-Anker - YouTube](#)
- [New Work: 3 Tipps für Dein Employer Branding - YouTube](#)
- [3 Führungs-Tipps für New Work - YouTube](#)
- [New Work mit Service Design - YouTube](#)
- [Konflikt-Lösung professionell - YouTube](#)



### Audios/Radio-Interviews - abrufbar tlw. unter <https://lachmair-consulting.com> bzw. [Lachmair Consulting](#)

- Angeleitete Hypnose-Übung (FRF / April 2022)
- Resilienz – 7 gehaltvolle Resilienz-Übungen für die (Führungs-)Praxis (FRF / Dez. 2021)
- Checkliste Onboarding-Prozess (Sept. 2021)
- 7 Steps zum Agilen Arbeiten
- Führen virtuell / hybrid (FRF / Juli 2020 <https://cba.fro.at/460048>)
- Business Coaching (FRF / April 2019 <https://cba.fro.at/403952>)
- Agilität: Chance und Möglichkeit (FRF/Sept. 2018 <https://cba.fro.at/382852>)
- Achtsame (Selbst-)Führung in der Praxis (FRF/Juli 2018 <https://cba.fro.at/379192>)
- Selbstführung und Sinn (purpose) in Organisationen (FRF/Sept. 2017 <https://cba.fro.at/347997>)
- Konfliktlösung (FRF – Freies Radio Freistadt / August 2016, <https://cba.fro.at/329084>)
- Vereine – Siegfried Lachmair im Gespräch (Freies Radio Freistadt / Jänner 2016)

### FACH-ARTIKEL/-BEITRÄGE:

- Führen/Team/OE/PE:** Mit Gesprächen und Workshops den Neustart im Büro beginnen (ÖÖN v. 23. Mai 2020 / K&B 2)
- 7 Tipps zum ReStart (LinkedIn 07. Mai 2020)  
(<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6664070565625765888/>)
  - 7 Tipps zum Führen virtuell (LinkedIn 07. 04. 2020)  
(<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6653354566161170432/>)
  - Agiles Arbeiten mit Herz 4.0 (LinkedIn 07. 11. 2019)  
(<https://www.linkedin.com/feed/hashtag/?keywords=%23Purpose>)
  - Teams, die sich selbst steuern, brauchen einen Rahmen und Prinzipien (ÖÖN/8. 9. 2018, K&B 2)
  - Konfliktmanagement in Organisationen - Change (Austrian Management Review Vol. 7/2017, 81 ff)
  - Führung im Verein – Gleich oder doch ganz anders als in Wirtschaftsbetrieben (BÖP, 67/2016, 11 ff)
  - Die Nadel im Heuhaufen finden: Fragen für das Personalauswahlgespräch ([www.karriere.at](http://www.karriere.at), 12. Juli 2016)
  - Kommunikation auf Augenhöhe – Konfliktmanagement durch Prozessbegleitung im Rahmen eines OE-Prozesses (Spektrum der Mediation 63/2016, 20 ff)
  - Erfolgreiche Personalauswahl (ÖÖ GB – AL-Seminare 2016)



Talententwicklung: Bereits heute an die Führungskräfte von morgen denken ([www.karriere.at](http://www.karriere.at), 08. März 2016)

Allein sind es nur Noten, erst gemeinsam ist es Musik (Chef Info 11/2015, S. 80 f)

Was braucht es, um Vereine gut zu führen? (OÖN v. 31. Okt. 2015, Karriere & Bildung 2)

Nimm doch mal 'ne Auszeit (ePaper 08.15, S. 18 ff – [www.unternehmer.de](http://www.unternehmer.de))

Heraus aus der Effizienzfalle! (Medianet v. 27. Februar 2015, S. 33)

So lernt man Widerstandskraft/**Resilienz** (Medianet v. 20. Februar 2015, S. 33)

**Richtiges Führen** der Generationen (OÖ Gemeindezeitung, Dez. 2014, S. 320 f)

Produkt-Optimierung – Konzentration auf die Kernfunktion“ ([www.unternehmer.de](http://www.unternehmer.de), 13. Nov. 2014)

Wie man **Ziele** gut entrümpelt (Medianet v. 22. Aug. 2014, S. 70)

Mitarbeiter-Entwicklung: So nutzen Sie versteckte Talente ([www.unternehmer.de](http://www.unternehmer.de), 31. März 2014)

Das **Exit**-Gespräch (GABAL-impulse 1/2014, S. 9 f)

Mit Belastungen richtig umgehen (SN v. 8. Feb. 2014, S. 49)

Führungskonflikte im Gesundheitssektor (SN v. 7. Dez. 2013, S. 46)

Sabbatical/Elternzeit: So führen Sie ein Gespräch zur Wiedereingliederung! ([www.unternehmer.de/04.12.2013](http://www.unternehmer.de/04.12.2013))

**Employer Branding** reloaded: Tipps für KMU ([www.unternehmer.de/management-people-skills/08.07.2013](http://www.unternehmer.de/management-people-skills/08.07.2013))

Eine Frage der Wertschätzung – **Generationenmanagement** (Bildung aktuell Nr. 06/2013, S. 3-5)

Über die Notwendigkeit von **Teamgesprächen** und deren Nutzen (Medianet v. 7. Dez. 2012, S. 76)

**Employer Branding**: Voneinander Lernen – Altersgemischte Teams als „Werkzeug“ (Report plus 9/2012, S 32ff)

Wenn die Realität virtuell wird – Das **Führen virtueller Teams** (Medianet v. 3. Feb. 2012, S 70)

Bis das Büro euch scheidet (Lachmair/Peintner/Proksch, Wiener Zeitung v. 18. Jänner 2012, S 29)

You are fired! Wie kündige ich meinen Mitarbeiter mit Stil? (Rolling Pin v. 6. Okt. 2011, S 52 ff)

Das richtige **Team** im Visier (Medianet v. 15. Juli 2011, S 70)

Das Geheimnis Ihres **Erfolgs** (Medianet v. 6. Mai 2011, S 75)

Mehr Erfolg durch **Kreativität** (Medianet v. 26. Nov. 2010, S 75)

**Wissenstransfer** zwischen Jung und Alt (Medianet v. 17. Sept. 2010, S 6)

**Kündigung**: Zeit der Wahrheit (Rolling Pin Sept. 2010, S 88/89)

Drum prüfe, wie man sich trennt – **Outplacement** (Medianet v. 13. August 2010, S 75)



**Der Wille zum Rücktritt** muss da sein (Medianet v. 18. Juni 2010, S 5)

**Change**: Neue Besen kehren anders ... (Medianet v. 2. April 2010, S 2)

Das **Mitarbeiter-Gespräch** als Talentinstrument in der Praxis (Medianet v. 26. 3. 2010, S 75)

**Talente** gesucht (KMU-Magazin: Organisator Nov. 2009, S 32 / Schweiz)

Der Seiltanz des **Trainers**: Spezialist oder Generalist? (Magazin Training 7/09 S 20 ff)

Baubranche: Haftung der Auftraggeber (SN v. 13. Okt. 2009, S 18)

**Trainings** „von der Stange“ waren gestern (Medianet v. 4. Sept. 2009, S 6)

**Konflikte** - verdrängt und unterschätzt (Der Standard v. 11./12. Juli 2009, K 17)

Neue Herausforderungen annehmen und bewältigen (Magazin Training 4/09, S 48 f)

Die Liste der „Saubermänner“ (SN v. 24. März 2009, S 19)

**Werte** sind unverzichtbar (SN v. 9. Juli 2008, S 17)

Das hohe Risiko der GmbH-**Geschäftsführer** (SN v. 25. 3. 2008, S 6)

Warum das **Mitarbeiter-Gespräch** auch in Gemeinden Sinn macht (OÖ GZ 03/2008, 77)

Ist die Einführung einer **Mitarbeiter-Beteiligung** auch für Gemeinden möglich? (OÖ GZ 12/2007, 358)

Wichtige **Kennzahlen** zur Unternehmensanalyse im Hinblick auf BASEL II (SWK 29/2006, W 127 ff)

Der Kaufmann geht (SN v. 8. August 2006, S 17)

Checkliste zur **Übergabe/Nachfolge** (SWK 16/17 2006, W 73 f)

Checkliste „**MitarbeiterBeteiligung** für KMU´s“ (RdW 11/2004, 677 ff)

Wettbewerbsvorteil – **MitarbeiterBeteiligung**, Die Wirtschaft, 7/8 2004, S. 22 f

Das ö. EigenkapitalersatzG als Herausforderung für Controller (controller news 5/2004, 165 ff)

Der Lotse geht von Bord, Handelsagent Februar 2004, S 6

Der Prozess der **UnternehmensNachfolge** in Familienbetrieben (Die Wirtschaft, 12/ 2003, S 20 ff)

**BASEL II** – **Rating** als Chance für KMU's (RdW 10/2003, 546 f)

Der **BusinessPlan** (Die Wirtschaft, S 60 f, Ausgabe Sept. 2003)

Der **Prozess** der **Nachfolge** in Familienbetrieben (Börsenkurier 34/21. 8. 2003)

**Corporate Governance** in Österreich (SN/Staatsbürger vom 18. 2. 2003/S. 6)

„Die Zukunft der 3 **Strukturfonds** der EU“ (JAP 2/1996 Manz-Verlag)

3 Artikel zum Thema „OÖ **Sozialplanung**“ (OÖ Gmdezeitung 1995/' 96)



**Coaching/Mediation:**

Gesund durch Mediation (TIME Magazin Winter 2016, 5)

Konflikte als Chance, Interview - Chef Info 7/2016, 32 f.

Strategien, um Konflikte möglichst gut zu lösen (ÖÖN v.17. Sept. 2016, Karriere & Bildung 2)

Konflikte als Kostenfalle - so können Sie gut damit umgehen (Medianet v. 6. Juni 2014, S. 34)

Mediation sticht Schiedsgericht (Medianet v. 27. Sept. 2013, S. 74)

Wie man mit Konflikten richtig umgeht (Medianet v. 3. Mai 2013, S. 77)

Gericht oder doch Mediation (Medianet v. 21. Sept. 2012, S 77 )

**Happy End** - Konflikt-Kompetenz für Führungskräfte (Chef Info 9/2011 im Nov. 2011, S 78)

Bessere Konflikt-Kultur durch Mediation für Unternehmen und Wirtschaft (Report Plus 8/2011, S 19)

Wenn Konflikte lösbar werden (Medianet v. 26. August 2011, S 73)

Kein Mediationsprozess ohne **Empathie** (mediation aktuell 03/2010, S 18)

Kein Ort für Schuldzuweisungen (Medianet v. 8. Okt. 2010, S 83)

**Kreativitätstechniken** in der Mediation (mediation aktuell 02/2010, S 20)

Mehrwert **Lehrlings-Mediation** für Lehrbetriebe, Ausbilder u. Lehrlinge (ibw-newsletter 6/2010)

Lehrlings-Mediation: Ungelöste Konflikte kosten Geld (Medianet v. 21. 5. 2010, S 77)

Mediation als besonderes Asset (Medianet v. 26. 2. 2010, S 71)

Fix installiertes **Konfliktmanagementsystem** (Chef Info 9/2009, S 72)

Warum die Einführung eines int. Konfliktmanagementsystems für Gemeinden Kosten spart! (ÖÖ GZ 11/09, 325)

Mediation baut Brücken für die Zukunft (SN v. 6. 10. 2009, S 18)

**Kreativitäts-Coaching:** Erfolgsfaktor für KMU (Medianet v. 5. Mai 2009, S 6)

Neue Mediation für Lehrlinge und Lehrherm (SN v. 15. 10. 2008, S 18)

**Mediation:** Mehrwert für die Wirtschaft, Magazin Training Juni 2006, 38 ff

Professionelle **Konfliktlösung** mittels Mediation für Unternehmen! derunternehmer.at, Juli / 2005, 13 ff

Mediation – ein Beitrag zum **Konfliktmanagement** im Unternehmen, Controller News 5/05, 177 f

Professionelle Konfliktlösung durch Mediation in Gemeinden (ÖÖ GemZ März/2005, S 81)

„Neue“ Pflichten und Haftung für **Mediatoren?** Recht der Wirtschaft 10/2004, 582 ff

Mediation: **Mehrwert** für die Wirtschaft (SN/Staatsbürger vom 30. 9. 2003)