



Berater-/Coach-/Trainer-Profil

Gepr. Unternehmensberater, Agile Coach, Executive Coach, Hypnose Master Coach, syst. Coach, zert. DiSG®-Trainer, Wingwave®-Coach, e. Mediator, Organisations-, Personal- & Team-Entwickler, psychologi. Berater, Managementtrainer, Service Design Facilitator & (Buch-)Autor

Schwerpunkte (online live/remote, hybrid oder analog):

- Einzel-Coaching / -Supervision für Executives, Top-Führungskräfte & Nachwuchskräfte
- Team-Coaching / Team-Entwicklung / -Training / -Supervision agil & lösungsfokussiert
- Lösungsfokussierte/s Business- / Lehrlings-Mediation / Konflikt-Coaching / Konflikt-Moderation
- Trainings zu Achtsamen Führen / (Team-)Resilienz, Konflikt-Lösung, Change / OE lösungsfokussiert
- Projekte zu Change / OE / Nachfolge / Mentoring / Purpose- / Service Design / Werte-Entwicklung

Ausbildungen:

- Unternehmensberater-Ausbildung & -Prüfung (GfP Wien / Trigon / WK Sbg)
- Agile / systemische Coaching-Ausbildung (Metaforum Berlin/Bernd Isert, Sabine Klenke; IC Agile® ...)
- Ausbildung zum e. Mediator (PGA Linz, Prof. Glasl, Prof. Schwarz, Prof.in Lenz, Kurt Faller ...)
- Talent Management Lehrgang (Deloitte / Wentner & Havranek Wien)
- Organisations-Entwickler- / UE-Ausbildung (Oliver Martin / CH / Trigon)
- Trainer-Ausbildung (Management Forum, incite, Wifi, WK ...)
- Syst. Strukturaufstellungen (Prof. Varga v. Kibed / Insa Sparrer)
- Ausbildung in hypnosystemischer Beratung (Dr. Gunter Schmidt / Heidelberg)
- Ausbildung zum psychologischen Berater / Wingwave-Coach® (CTC-Academy Wien)
- Ausbildung zum Hypnose-Master-Coach (Dr. Rathschlag - mental movement / Köln)
- Service Design Practitioner (S`WALK Academy / TRAIN Consulting Wien)
- Controlling-LG / Jus-Studium (JKU Linz nebenberuflich) / MBA (Schumpeter Institut)
- MBSR-Grundkurs (MBSR-Linz), Holacracy (D&G), OKR`s (ICG), Intuition, PM, QM & CBT (incite)
- Zertifizierung zum DISG®-Trainer (Voss & Partner – Hamburg/Dtld.)
- Das innere Team (Schulz v. Thun/ÖBM Wien), Gruppendynamik (Ifag), AoH (Wien) & Moderation

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations



- Therapeutische Behandlungstools für defizitäre Bereiche mobbing-involvierter Kinder und Jugendlicher (VPA)
- Stark und positiv in Management und Führung (VPA – Dr. Philip Streit)
- Krisensituationen und deren psychologischen Gesetze (VPA – Dr. Thomas Müller)
- Narzissmus-Seminar (VPA – Univ.-Prof. Dr. R. Haller)
- Förderung von Resilienz (VPA)

Praxis: aktuell in Linz bzw. im DACH-Raum (früher auch in Brüssel, Karlsruhe, London, Paris)

- **Skills:** Geprüfter Unternehmensberater, agile Coach, Hypnose-Master-Coach, systemischer Coach, zert. DiSG®-Trainer, Wingwave®-Coach, e. Business Mediator, Managementtrainer, Organisations-, Team- & Personal-Entwickler, Prozessbegleiter, AoH-Practitioner, Service Design Practitioner, psychologischer Berater und Fach(Buch)Autor;
- **Praxis:** Tätigkeiten als Unternehmensberater, Coach, Mediator, psychologi. Berater, Trainer, Angestellter, Aufsichtsrat, Begleiter eines Management-Boards, Mentor für Migrant:innen sowie Projekt-Manager;
- **Beratungs-Felder:** Leadership-/Resilienz-Coaching, Change / Service Design miteinander agil lösungsfokussiert gestalten, Konflikt-Lösung & (Unternehmens-)Nachfolge¹

¹ Vgl. Lachmair in Lachmair/Höhne: Führung im Verein: Leadership, Change & rechtl. Aspekte, 4, 8 und 51 ff.

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations