Alle Termine sind einzeln buchbar!

Online-Praxis-Dialog-Reihe "RESILIENT FÜHREN in Zeiten von Druck, KI & Unsicherheit" im Herbst/Winter 2026 via Zoom – exklusiv, kompakt, praxisnah & vertraulich für Führungs-, Nachwuchskräfte, Chefs/innen, GF`s, Unternehmer/innen & Übernehmer/innen

Alle Details gerne unter: **https://lachmair-consulting.com/#News**

Melden Sie sich bitte via E-Mail an: **slc@lachmair-consulting.com**
Ich freue mich auf Sie und lasse Ihnen die weiteren Details inkl. Datenschutz-Erklärung zum Unterschreiben nach Erhalt Ihres Mails zukommen. Weiter erhalten Sie als TN je Thema ein kurzes Pdf-Skript direkt im Online-Termin.

Bitte beachten Sie:
Sollten Sie einen Termin nicht wahrnehmen können, dann sagen Sie bitte spätestens 24 Stunden vorher ab. *Bei Nicht-Absagen oder Nicht-Teilnehmen online live wird das Honorar in voller Höhe in Rechnung gestellt.* **Danke vielmals**.

Die Gruppen-Supervisionen sind als Themen- & Fall-Supervision konzipiert. D. h., am Beginn erfolgt ein kurzer Input zu einem Thema und danach erfolgen die Fall-Supervisionen zu diversen Fällen / Themen der Teilnehmer/innen. *Bitte bringen Sie gerne Ihre Fälle & Anliegen (anonymisiert) mit.*

Und bei Bedarf stehe ich gerne auch via meinem Online-Buchungs-Kalender auf meiner Website, per Mail, tel., via LinkedIn, Instagram ... für **EINZEL-, FALL-, GRUPPEN- oder TEAM-Supervisionen** wie auch **Einzel-/Team-Coachings** zur Verfügung.

Inzwischen wünsche ich eine schöne Zeit & Alles erdenklich Gute.

Ihr Siegfried Lachmair

Dr. Siegfried Lachmair MBA
https://lachmair-consulting.com
■ mail: slc@lachmair-consulting.com ■ phone: +43 676 59 77 652 ■ post: Linz - Austria
BERATUNG / COACHING / MEDIATION / TEAM- & ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG

RESILIENZ – https://lachmair-consulting.com/#News

Grundhaltung im (Führungs-/Berufs-)Leben, Definition von Resilienz, Entwickeln von Resilienz, Resilienz-Modelle, hilfreiche Ressourcen, Persönlichkeits-Faktoren, Resilienz-Quellen, Mindfulness & Resilienz, Selbst-Mitgefühl, Grenzen v. Resilienz, hilfreiche Übungen, Fall-Supervision(en) im Unternehmens-Kontext

05. Okt. 2026

von 18.00 - 20.15 Uhr (3 EH)

€ 120,- inkl. USt.

Selbst-Führung / Self Compassion – https://lachmair-consulting.com/#News

Meine (Schlüssel-)Rolle(n), meine Haltung (Mindset), meine Werte & Glaubens-sätze, meine (Lebens-)Ziele („big rocks"), meine Talente, Fähigkeiten & Stärken, Beziehungen sozial intelligent gestalten, Ziele-Planung, die 4 + 4-Matrix, Zeit-/Wochen-Planung, Zeit für mich, die Kunst des Zuhörens, Synergien nutzen, vom Plan zur Umsetzung, Führen eines Journals, Mindful Self Compassion, Fall-Supervision(en) im Unternehmens-Kontext

13. Okt. 2026

von 18.00 - 20.15 Uhr (3 EH)

€ 120,- inkl. USt.

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations

Souverän im KONFLIKT (lösen) – https://lachmair-consulting.com/#News

Konflikte im Arbeits-/Business-/Organisations-Kontext, emotionale Konflikt-Muster, Reflexion des eigenen Konflikt-Verhaltens/-Stils, hilfreiche Ressourcen zur Weiter-Entwicklung, meine stabilen Zonen, systemische Interventions-techniken, Priming/Setting-Techniken, Phasen der Konflikt-(De-)Eskalation (n. Glasl), Psychohygiene, Grenzen wahren, Fall-Supervision(en) im Unternehmens-Kontext

10. Nov. 2026

von 18.00 - 20.15 Uhr (3 EH)

€ 120,- inkl. USt.

Mobbing(-Prävention) – https://lachmair-consulting.com/#News

Mobbing iUz Konflikt/Mediation, Mobbing-Phasen (Verlauf), Bossing, Staffing, Cyber-Bulling, Führungsverantwortung & Organisationsverantwortung, Gegen-strategien/Maßnahmen nach Phasen, Fast-Frugal-Tree, OSA, Rollen im Mobbing, Prozess-Dokumentation, Mediation nach Mobbing, Mobbing-Konflikt-Präventions-Konzept, Fürsorgepflicht, No Blame Approach, Priming/Setting-Techniken, Psychohygiene, Fall-Supervision(en) im Unternehmens-Kontext

16. Nov. 2026

von 18.00 - 20.15 Uhr (3 EH)

€ 120,- inkl. USt.

Dr. Siegfried Lachmair MBA
https://lachmair-consulting.com
■ mail: slc@lachmair-consulting.com ■ phone: +43 676 59 77 652 ■ post: Linz - Austria
BERATUNG / COACHING / MEDIATION / TEAM- & ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG

Anspruchsvolle Gespräche professionell, klar & empathisch führen – https://lachmair-consulting.com/#News

Analyse des eigenen Gesprächs-Verhaltens, Reflexion fordernder Gesprächs-Situationen, die Bedeutung von Beziehungsebene & Körpersprache, die eigene Haltung, Wertschätzung, Empathie, Vertrauen aufbauen durch Pacing & Leading, die WV-Regel, das Empathie-Modell, Lösungsfokus, Zuhören ist nicht gleich zuhören, Einsatz von ICH-Botschaften, Feedback, Führen eines Journals, Fall-Supervisionen im Unternehmens-Kontext

30. Nov. 2026

von 18.00 - 20.15 Uhr (3 EH)

€ 120,- inkl. USt.

TEAMS noch besser verstehen – https://lachmair-consulting.com/#News

Team iUz Gruppe, Stärken/Schwächen v. Teams, Rolle Teamleiter:in, Position, Funktion & Rolle in Org./Teams, GPRI-Modell, Phasen der Team-Entwicklung, Modell Kantor, Rangdynamik-Modell, Teamrollen n. Belbin, Team-Logik versus Org.-Logik, High Performing Teams, Team-Ressourcen-Lösungs-Tool, psychologische Sicherheit, Kompetenz-Rad, Stärken-Schwächen-Bilanz, Ziel der psychosozialen Beratung, Fall-Supervision(en) im Unternehmens-Kontext

14. Dez. 2026

von 18.00 - 20.15 Uhr (3 EH)

€ 120,- inkl. USt.

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations