



Dr. Siegfried Lachmair MBA
<https://lachmair-consulting.com>

■ mail: slc@lachmair-consulting.com ■ phone: +43 676 59 77 652 ■ post: Linz - Austria

BERATUNG / COACHING / MEDIATION / TEAM- & ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG



Termine GRUPPEN-SUPERVISION Sept. - Dez. 2024 via ZOOM online

für LSB/PSB und LSB/PSB i.A.u.S., Mediator:innen und Supervisor:innen

Die Bestätigung als Fortbildungs-Nachweis für LSB/PSB gibt es nach eingelangter Bezahlung & dem jeweils durchgeführten GSV-Termin online live via Mail.
 Ich freue mich auf Sie.

Bitte melden Sie sich via E-Mail an:

slc@lachmair-consulting.com

Bitte beachten Sie:

Sollten Sie einen Termin nicht wahrnehmen können, dann **sagen Sie bitte spätestens 24 Stunden vorher ab. Bei Nicht-Absagen oder Nicht-Teilnehmen online live wird das Honorar trotzdem in voller Höhe in Rechnung gestellt. Danke für Ihr Verständnis.**

GRUPPEN-SUPERVISIONEN ONLINE live ab Sept. 2024 (ab 17.00 Uhr)

RESILIENZ – <https://lachmair-consulting.com/#News>

Grundhaltung im (Führungs-/Berufs-)Leben, Definition von Resilienz, Entwickeln von Resilienz, Resilienz-Modelle, hilfreiche Ressourcen, Persönlichkeits-Faktoren, Resilienz-Quellen, Mindfulness & Resilienz, hilfreiche Übungen, Ziel von psychosozialer Beratung, Fall-Supervision(en) im beruflichen Kontext

3. Sept. 2024 @ 17:00 - 20:00

von 17.00 - 20.00 Uhr (4 EH)

€ 96,- inkl. USt. je Teilnehmer/in

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations



Dr. Siegfried Lachmair MBA
<https://lachmair-consulting.com>

■ mail: slc@lachmair-consulting.com ■ phone: +43 676 59 77 652 ■ post: Linz - Austria

BERATUNG / COACHING / MEDIATION / TEAM- & ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG

Souverän im KONFLIKT – <https://lachmair-consulting.com/#News>

Konflikte im Arbeits-/Business-/Organisations-Kontext, emotionale Konflikt-Muster, Einfluss meiner Werte, Reflexion des eigenen Konflikt-Verhaltens/-Stils, hilfreiche Ressourcen zur Weiter-Entwicklung, meine stabilen Zonen, systemische Interventions-techniken, Priming/Setting-Techniken, Phasen der Konflikt-(De-)Eskalation (n. Glasl), Psychohygiene, Grenzen wahren, Einsatz von GfK, Ziel der psychosozialen Beratung, Fall-Supervision(en) im beruflichen Kontext

10. Sept. 2024 @ 17:00 - 20:00

von 17.00 - 20.00 Uhr (4 EH)

€ 96,- inkl. USt. je Teilnehmer/in

NACHFOLGE gestalten – <https://lachmair-consulting.com/#News>

Rolle Übergeber:in und Nachfolger:in, Das 3-Kreis-Modell, Die 4 Phasen eines Nachfolge-Prozesses, Regelkreis, Checkliste Übergeber:in, Checkliste Nachfolger:in, Checkliste Betrieb, Übergabe-Strategien, externe Anspruchs-Gruppen, Alternativen zum Generations-Wechsel in der Familie, Nachübergabe-Phase, Übergabe-Plan, Erfolgsfaktoren Übergeber:in, Nachfolger:in, Betrieb und Familie, Gestalten der Führungs-Übergabe, Konflikt-Klärung via Familien-konferenz bzw. Mediation, Sinnstiftende Tätigkeiten für Übergeber:in, Ziel der psychosozialen Beratung, Fall-Supervision(en) im beruflichen Kontext

17. Sept. 2024 @ 17:00 - 20:00

von 17.00 - 20.00 Uhr (4 EH)

€ 96,- inkl. USt. je Teilnehmer/in

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations



Dr. Siegfried Lachmair MBA
<https://lachmair-consulting.com>

■ mail: slc@lachmair-consulting.com ■ phone: +43 676 59 77 652 ■ post: Linz - Austria

BERATUNG / COACHING / MEDIATION / TEAM- & ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG

Mobbing(-Prävention) – <https://lachmair-consulting.com/#News>

Mobbing iUz Konflikt/Mediation, Mobbing-Phasen (Verlauf), Bossing, Staffing, Cyber-Bulling, Führungsverantwortung & Organisationsverantwortung, Gegenstrategien/Maßnahmen nach Phasen, Fast-Frugal-Tree, OSA, Rollen im Mobbing, Prozess-Dokumentation, Mediation nach Mobbing, Mobbing-Konflikt-Präventions-Konzept, Fürsorgepflicht, No Blame Approach, Priming/Setting-Techniken, Phasen der Konflikt-(De-)Eskalation, Psychohygiene, Grenzen setzen, Einsatz von GfK, Ziel der psychosozialen Beratung, Fall-Supervision(en) im beruflichen Kontext

9. Okt. 2024 @ 17:00 - 20:00

von 17.00 - 20.00 Uhr (4 EH)

€ 96,- inkl. USt. je Teilnehmer/in

Als Führungskraft NEU – <https://lachmair-consulting.com/#News>

Der Rollen-Wechsel (beruflich/privat), Erwartungs-Management, Blindspots erkennen, Entwickeln eines „neuen“ Mindset, meine Kraft-Quellen, Motivieren & „Beurteilen“ von Mitarbeiter:innen, Umgang mit Kolleg:innen, Vorgesetzten & diversen Stakeholder:innen, Beziehungen gestalten, Priorisieren, Entscheiden & Kommunizieren, Delegieren, Grenzen setzen, Umgang mit Unsicherheit, Ambiguitäts-Toleranz, Führen eines Diary, Ziel der psychosozialen Beratung, Fall-Supervision(en) im beruflichen Kontext

15. Okt. 2024 @ 17:00 - 20:00

von 17.00 - 20.00 Uhr (4 EH)

€ 96,- inkl. USt. je Teilnehmer/in

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations



Dr. Siegfried Lachmair MBA
<https://lachmair-consulting.com>

■ mail: slc@lachmair-consulting.com ■ phone: +43 676 59 77 652 ■ post: Linz - Austria

BERATUNG / COACHING / MEDIATION / TEAM- & ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG

Führung & Organisation – <https://lachmair-consulting.com/#News>

Funktion von Führung, die Führungs-Schleife, Direct, Manage & Lead, geteilte Führung, wirksame Führung, wirksam Entscheiden, Macht, Hierarchie, Heterarchie & Einfluss, laterale Führung, Team-Logik iUz Organisations-Logik, Führen 1., 2. & 3. Ordnung, Balancieren von Paradoxien in Org. via Werte-/Entwicklungs-Quadrat bzw. Tetralemma, Umgang mit Veränderungen, Ziel der psychosozialen Beratung, Fall-Supervision(en) im beruflichen Kontext

12. Nov. 2024 @ 17:00 - 20:00

von 17.00 - 20.00 Uhr (4 EH)

€ 96,- inkl. USt. je Teilnehmer/in

CHANGE in Org. gestalten – <https://lachmair-consulting.com/#News>

Anpassung iUz Entwicklung, Systemkonzept und 7 Wesenselemente, 3 Subsysteme, Basisprozesse der OE, Entwicklungsstufen von Organisationen (n. Glasl/Trigon), Aufbau- und Ablauforganisation, Tools und Werkzeuge für Change, Führung 1., 2. und 3. Ordnung, Rolle der Führungskraft im Change, Cultural Change, Werte-Entwicklung in Org., Hierarchie versus Netzwerk-Org., Entscheidungsfindung via Tetralemma (SySt®), 8 Change-Phasen n. Kotter, Umgang mit Widerstand, Los-lassen bei Change, Erfolgsfaktoren bei Change, Ziel der psychosozialen Beratung, Fall-Supervision(en) im beruflichen Kontext

3. Dez. 2024 @ 17:00 - 20:00

von 17.00 - 20.00 Uhr (4 EH)

€ 96,- inkl. USt. je Teilnehmer/in

■ (co-)creating meaning, purpose & values for Leadership, Change & Human Relations



MENTORING in Org. – <https://lachmair-consulting.com/#News>

Funktion, Ziele und Nicht-Ziele von Mentoring, organisationale Rahmenbedingungen, Mentor:innen- und Mentee-Auswahl, Matching Mentor:in und Mentee, Rolle Mentor:in iUz Mentee, Anforderungen an Mentees sowie an Mentor:innen, Mentoring-Vereinbarung, Mentoring-Ablauf, hilfreiche Mentoring-Fragen, Schulung der Mentor:innen, Supervision für Mentor:innen und Mentees, Nutzen von Mentoring, Evaluation, Vorgehen bei der Einführung, Peergroups, Einzel-Coachings für Mentees, Ziel der psychosozialen Beratung, Fall-Supervision(en) im beruflichen Kontext

10. Dez. 2024 @ 17:00 - 20:00

von 17.00 - 20.00 Uhr (4 EH)

€ 96,- inkl. USt. je Teilnehmer/in

TEAMS besser verstehen – <https://lachmair-consulting.com/#News>

Team iUz Gruppe, Stärken/Schwächen v. Teams, Rolle Teamleiter:in, Position, Funktion & Rolle in Org./Teams, Phasen der Team-Entwicklung, Modell Kantor, Rangdynamik-Modell, Teamrollen n. Belbin, Team-Logik versus Org.-Logik, High Performing Teams,, Team-Ressourcen-Lösungs-Tool, psychologische Sicherheit, Motivation, Team-Landkarten, Kompetenz-Rad, Stärken-Schwächen-Bilanz, Ziel der psychosozialen Beratung, Fall-Supervision(en) im beruflichen Kontext

17. Dez. 2024 @ 17:00 - 20:00

von 17.00 - 20.00 Uhr (4 EH)

€ 96,- inkl. USt. je Teilnehmer/in